

INTÉGRITÉ COMPLICITÉ ENGAGEMENT
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGR
COMPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFAC
RENTABILITÉ INTÉGRITÉ COMPLICITÉ
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGR
COMPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFAC
INTÉGRITÉ COMPLICITÉ ENGAGEMENT
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGR
COMPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFAC
RENTABILITÉ INTÉGRITÉ COMPLICITÉ



1 844 238-NOVO (6686) – sans frais
carriere@novosst.com

NOVOSST.COM

DES DÉFIS À LA HAUTEUR DE TES NOVO AMBITIONS!

NOTRE MISSION

Accompagner les entreprises, avec professionnalisme et passion, en proposant des solutions distinctives, intégrées et performantes en santé et sécurité du travail afin de permettre à notre clientèle de créer des milieux de travail sains, responsables et sécuritaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL OFFERTES CHEZ NOVO

CONCILIATION TRAVAIL ET VIE PERSONNELLE

- Horaire de travail flexible
- Horaire comprimé
- Possibilité de mettre en banque 35 heures annuellement
- Télétravail (jusqu'à deux jours, selon les postes)
- Horaire d'été

MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL

- Novo est certifié « Entreprise en santé – Élite »
- Programme Être Novo/Être en santé
- Comité de santé et du mieux-être (CSME) au travail
- Participation gratuite à des activités sportives définies par l'organisation
- Clinique de vaccination annuelle contre la grippe gratuite
- Tarif corporatif pour l'inscription à un centre d'entraînement
- Fruits frais à l'année
- Panier de légumes biologiques (selon la disponibilité)
- Salle d'entraînement équipée (douche, vestiaire et service de buanderie) et accès à un programme d'entraînement

VACANCES ET CONGÉS

- Achat de vacances supplémentaires (maximum 10 jours)
- Congés personnels (2 jours)
- Vacances d'anniversaire (1 jour)
- Congés de maladie payés à 100 %
- Demi-journée payée les 24 et 31 décembre

ASSURANCE COLLECTIVE

- Assurance collective payée à 100 % (incluant, notamment, les assurances médicament, vie et voyage)
- Compte de crédits-santé
- Programme d'aide aux employés (PAE)

RÉGIME DE RETRAITE

- Régime de retraite simplifié (RRS) – Novo contribue jusqu'à 3 % de vos cotisations

AUTRES AVANTAGES

- Laissez-passer mensuel du transport en commun OU accès au stationnement assumés à 100 % par Novo
- Implication sociale et communautaire avec Centraide
- Programme de formation continue déterminé selon les besoins du service
- Thé, tisane et café gratuits
- Clubs sociaux et thématiques
- Boîte à suggestions pour les employés
- Vêtements corporatifs de qualité offerts à rabais
- Reconnaissance des années de service (par tranche de 5 ans)
- Possibilité de développement de carrière au sein de l'entreprise
- Possibilité de remboursement des frais d'études et de livres
- Terrasse sur le toit avec chaises, tables pour manger et parasols (siège social seulement)