

INTÉGRITÉ COMPLICITÉ ENGAGEMENT  
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGR  
COMPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFAC  
RENTABILITÉ INTÉGRITÉ COMPLICITÉ  
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGR  
COMPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFAC  
INTÉGRITÉ COMPLICITÉ ENGAGEMENT  
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGR  
COMPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFAC  
RENTABILITÉ INTÉGRITÉ COMPLICITÉ



1 844 238-NOVO (6686) – sans frais  
carriere@novosst.com

**NOVOSST.COM**

# DES DÉFIS À LA HAUTEUR DE TES NOVO AMBITIONS!

## NOTRE MISSION

Accompagner les entreprises, avec professionnalisme et passion, en proposant des solutions distinctives, intégrées et performantes en santé et sécurité du travail afin de permettre à notre clientèle de créer des milieux de travail sains, responsables et sécuritaires.

# CONDITIONS DE TRAVAIL OFFERTES CHEZ NOVO

## CONCILIATION TRAVAIL ET VIE PERSONNELLE

- Horaire de travail flexible
- Horaire comprimé
- Possibilité de mettre en banque 35 heures annuellement
- Télétravail (jusqu'à 4 jours, selon les postes)
- Horaire d'été

## MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL

- Novo est certifié « Entreprise en santé – Élite »
- Programme Être en santé
- Comité de santé et du mieux-être (CSME) au travail
- Participation gratuite à des activités sportives définies par l'organisation
- Clinique de vaccination annuelle contre la grippe gratuite
- Tarif corporatif pour l'inscription à un centre d'entraînement
- Fruits frais à l'année
- Panier de légumes biologiques (selon la disponibilité)
- Accès à une plateforme d'entraînement et à un incitatif financier pour la santé et le mieux-être

## VACANCES ET CONGÉS

- Achat de vacances supplémentaires (maximum 10 jours)
- Congés personnels (2 jours)
- Vacances d'anniversaire (1 jour)
- Congés de maladie payés à 100 %
- Demi-journée payée les 24 et 31 décembre

## ASSURANCE COLLECTIVE

- Assurance collective payée à 100 % (incluant, notamment, les assurances médicament, vie et voyage)
- Compte de crédits-santé
- Programme d'aide aux employés (PAE)

## RÉGIME DE RETRAITE

- Régime de retraite simplifié (RRS) – Novo contribue jusqu'à 3 % de vos cotisations

## AUTRES AVANTAGES

- Laissez-passer mensuel du transport en commun OU accès au stationnement assumés à 100 % par Novo
- Implication sociale et communautaire avec Centraide
- Programme de formation continue déterminé selon les besoins du service
- Thé, tisane et café gratuits
- Clubs sociaux et thématiques
- Boîte à suggestions pour les employés
- Vêtements corporatifs de qualité offerts à rabais
- Reconnaissance des années de service (par tranche de 5 ans)
- Possibilité de développement de carrière au sein de l'entreprise
- Possibilité de remboursement des frais d'études et de livres
- Accès à une terrasse pour prendre les repas à l'extérieur