

INTÉGRITÉ COMPPLICITÉ ENGAGEMENT
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGRITÉ
COMPPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFACTION
RENTABILITÉ INTÉGRITÉ COMPPLICITÉ
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGRITÉ
COMPPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFACTION
INTÉGRITÉ COMPPLICITÉ ENGAGEMENT
SATISFACTION RENTABILITÉ INTÉGRITÉ
COMPPLICITÉ ENGAGEMENT SATISFACTION
RENTABILITÉ INTÉGRITÉ COMPPLICITÉ



Nous sommes Novo
et tout commence avec vous.

Le bien-être au travail est notre promesse et notre priorité.
En nous rejoignant, vous faites partie d'une communauté
professionnelle qui veille avec soin aux besoins de tous ses
membres.

novosst.com/carrieres



1 844 238-NOVO (6686)
carrieres@novosst.com

[NOVOSST.COM](https://novosst.com)



COMPLICE DE VOTRE

CONCILIATION TRAVAIL ET VIE PERSONNELLE

- Télétravail 4 jours/semaine selon le poste
- Horaire de travail flexible ou comprimé
- Possibilité d'accumuler du temps (35h/année)
- Horaire d'été

MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL

- Programme Être en santé (application mobile en santé et mieux-être)
- Remboursement des frais d'inscription à une activité sportive ou de mise en forme (250\$/année)
- Fruits frais disponibles dans les bureaux chaque semaine
- Participation gratuite à des activités sportives en entreprise
- Vaccination gratuite contre la grippe
- Accès à une plateforme d'entraînement gratuit

VACANCES ET CONGÉS

- Achat de vacances supplémentaires jusqu'à 10 jours/année
- 1 congé pour votre anniversaire de naissance
- Congés de maladie payés à 100 %
- Demi-journée payée les 24 et 31 décembre
- 2 journées de vacances personnelles

BONHEUR AU TRAVAIL

ASSURANCES COLLECTIVES PAYÉES À 100 %

- Télémédecine
- Assurances médicaments et professionnels de la santé
- Assurance vie
- Assurance voyage
- Assurance invalidité courte et longue durée
- Compte de crédits-santé
- Programme d'aide aux employés (PAE)

RÉGIME DE RETRAITE SIMPLIFIÉ

- Novo contribue jusqu'à 3 % de vos cotisations

AUTRES AVANTAGES

- Transport en commun ou stationnement payé par Novo
- Thé, tisane et café gratuits au bureau
- Progression de carrière et mobilité interne au sein de l'entreprise
- Programme de formation continue
- Remboursement des frais d'études et de livres
- Comité social et activités thématiques
- Implication sociale et communautaire avec levées de fonds
- Implications à la vie d'entreprise encouragées tout au long de l'année
- Reconnaissance des années de service par tranche de 5 ans
- Accès à une terrasse privée pour prendre les repas à l'extérieur (siège social de Québec)