



COMPlices de vos bonnes pratiques RH

RELATIONS DE TRAVAIL

- Diagnostic RH : Analyse des pratiques et programmes et rapport de recommandations
- Questions d'ordre général sur les normes du travail
- Mesures disciplinaires et gradation des sanctions
- Modèles de lettres d'avis disciplinaire et de cessation d'emploi
- Fin d'emploi et préavis (informations générales)
- Conseils sur la gestion de conflits
- Plans de redressement
- Mesures d'accompagnement en milieu de travail
- Préparation aux conversations difficiles

GESTION DE L'ABSENTÉISME ET DES CONGÉS

- Problématique d'absence au travail
- Plan de retour au travail après absence de longue durée
- Processus de gestion des invalidités non professionnelles
- Coordination des expertises médicales
- Congé de maternité, paternité et retrait préventif

RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Accompagnement concernant les pratiques de gestion pour la prévention des risques psychosociaux
- Harcèlement au travail (questions d'ordre général)
- Enquête en matière de harcèlement psychologique ou sexuel
- Plan d'accompagnement personnalisé pour la prise en charge des risques psychosociaux en milieu de travail
- Santé psychologique au travail (pratiques de gestion)
- Drogues et alcool au travail
- Sondage et recommandations pour améliorer le climat organisationnel

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

- Révision ou rédaction de politiques RH
- Création ou révision du manuel de l'employé
- Questions d'ordre général sur l'équité salariale
- Réalisation des entrevues de départ et constitution d'un tableau de bord
- Tableau de bord et indicateurs RH
- Mode de gestion hybride/télétravail

APERÇU DE NOS WEBINAIRES ET CONFÉRENCES RH

- Les risques psychosociaux en milieu de travail
- Comment mobiliser et fidéliser les employés?
- Obligations de l'employeur en gestion des RH – Processus de dotation et embauche
- Obligations de l'employeur en gestion des RH – Terminaison d'emploi
- Prendre soin de vos employé(e)s : comment se soucier de la santé mentale de votre équipe?
- Introduction aux principaux concepts relatifs à une démarche en EDI
- Démystifier le droit de gestion et le harcèlement psychologique en milieu de travail
- Communication en milieu de travail, meilleures pratiques

DOTATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Processus d'accueil et intégration
- Conseils sur le processus d'embauche
- Accompagnement dans le processus d'embauche : modèles d'affichage de poste, questionnaires d'entrevue
- Modèles de contrat de travail et de grille d'accueil
- Loi sur les compétences (loi du 1 %) et dépenses admissibles
- Développement d'un processus d'évaluation de la performance
- Établissement de rendement et établissement d'objectifs
- Préparation aux conversations de carrière

FICHES–CONSEILS ET OUTILS INCLUS

- Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes
- Fiche-conseil sur l'accueil et l'intégration pour le nouveau personnel
- Recueil de fiches-conseils sur les risques et facteurs de risques psychosociaux
- Document d'accompagnement pour les employeurs – Prise en charge des risques psychosociaux
- Outil d'aide à l'identification des risques psychosociaux
- Fiche-conseil sur le programme *Pour une maternité sans danger*
- Fiche-conseil sur l'équité salariale
- Fiche-conseil sur l'accompagnement raisonnable
- Fiche-conseil sur l'établissement d'objectifs SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et Temporel)
- Fiche-conseil sur comment donner une rétroaction efficace

