



DÉMYSTIFIER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

NOVO ACCOMPAGNE SES CLIENTS AU QUOTIDIEN

La prévention des risques psychosociaux (RPS) est devenue une obligation légale pour les employeurs québécois depuis l'entrée en vigueur de la Loi 27, le 6 octobre 2025. Cette loi modernise le régime de santé et de sécurité du travail en exigeant que les entreprises intègrent les RPS dans leur programme de prévention. Novo vous accompagne dans cette démarche grâce à une approche intégrée et personnalisée : outils innovants, contenus adaptés pour les gestionnaires et les employés et accompagnement stratégique. Notre objectif est de vous aider à identifier, comprendre et prévenir les RPS, tout en assurant votre conformité à la Loi 27 et en favorisant un climat de travail sain et sécuritaire.

NOVO STUDIO

Une plateforme de contenus pratiques et engageants pour vos gestionnaires et employés. Les avantages de Novo Studio sont considérables. Que vous soyez une petite ou une grande entreprise, vous trouverez ce qu'il vous faut dans cet outil d'apprentissage en ligne. Offrez de la formation en SST efficace et amusante à vos employés, le tout à un prix accessible et adapté à la taille de votre entreprise.

LES AVANTAGES DE LA PLATEFORME DE FORMATION

- Plateforme intégrée de formation en SST entièrement en ligne et accessible sur toutes les plateformes
- Unique en Amérique du Nord
- Nombre d'utilisateurs illimité
- Abonnement inclus dans votre mutuelle
- Contenu bilingue (français et anglais)
- Rétention optimale des informations par vos employés
- Catalogue de formations et capsules animées de 110 contenus
- Questionnaires d'évaluation
- Tableau de bord accessible aux gestionnaires ou administrateurs en tout temps
- Formations de groupe
- Parcours de formation

ACCÈS À 16 CAPSULES DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION SUR LES RPS

Contenus pour vos gestionnaires :

- Autonomie décisionnelle
- Charge de travail
- Charge de travail – Entrevue d'expert*
- Exposition à un événement potentiellement traumatique
- Exposition à un événement potentiellement traumatique – Entrevue d'expert*
- Harcèlement au travail
- Justice organisationnelle
- Présentation et cadre réglementaire
- Reconnaissance au travail
- Soutien au travail
- Violence conjugale, familiale ou à caractère sexuel
- Violence conjugale, familiale ou à caractère sexuel – Entrevue d'expert*
- Violence en milieu de travail

Contenus pour vos employés :

- Harcèlement
- Civilité
- Clientèle difficile

ESPACE CLIENT — ONGLET PRÉVENTION

- Identification des RPS via le programme de prévention informatisé
- Outil innovateur qui permet de gérer votre prise en charge de la prévention pour chacun de vos établissements et d'avoir un portrait en temps réel de votre performance en matière de prévention

Autres outils disponibles :

- Fiches d'actions sécuritaires
- Outil d'aide à l'identification des risques psychosociaux
- Accompagnement pour les employeurs dans la prise en charge des RPS
- 9 fiches-conseils sur les risques et facteurs de risques psychosociaux

POUR ALLER PLUS LOIN

- Rencontre virtuelle de prise de besoins
- Séance d'information et de sensibilisation destinée aux gestionnaires (via Teams)
- Rédaction ou révision de la politique de prévention et de prise en charge du harcèlement
- *Coaching* personnalisé pour la prévention des RPS

Pour un accompagnement personnalisé, demandez votre devis dès maintenant!

