



NOS SERVICES EN RESSOURCES HUMAINES

ÉCONOMISEZ EN TEMPS. GAGNEZ EN TRANQUILLITÉ D'ESPRIT.

Notre mission est simple, vous accompagner dans la gestion des ressources humaines en vous offrant nos services clés en main, personnalisés selon vos besoins. Que ce soit pour mobiliser, développer ou gérer vos équipes, et bien plus encore, nos professionnels RH vous fourniront de judicieux conseils et de nombreux outils qui vous permettront de vous distinguer comme employeur.

Nous savons que la gestion des ressources humaines est un processus crucial d'une organisation. Nous répondrons à vos exigences et même dépasserons vos attentes en vous outillant de manière optimale, grâce à des solutions adaptées à votre réalité. Créez un milieu de travail exceptionnel grâce à nos services en ressources humaines qui soutiennent l'engagement et le bien-être de vos employés.

RELATIONS DE TRAVAIL

- Diagnostic RH : Analyse des pratiques et programmes et rapports de recommandations
- Questions d'ordre général sur les normes du travail
- Mesures disciplinaires et gradation des sanctions
- Modèles de lettres d'avis disciplinaire et de cessation d'emploi
- Fin d'emploi et préavis (informations générales)
- Conseils sur la gestion de conflits
- Plans de redressement
- Mesures d'accommodement en milieu de travail
- Préparation aux conversations difficiles

GESTION DE L'ABSENTÉISME ET DES CONGÉS

- Problématique d'absence au travail
- Plan de retour au travail après absence de longue durée
- Processus de gestion des invalidités non professionnelles
- Coordination des expertises médicales
- Congé de maternité, paternité et retrait préventif

RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Accompagnement concernant les pratiques de gestion pour la prévention des risques psychosociaux
- Harcèlement au travail (questions d'ordre général)
- Enquête en matière de harcèlement psychologique ou sexuel
- Plan d'accompagnement personnalisé pour la prise en charge des risques psychosociaux en milieu de travail
- Santé psychologique au travail (pratiques de gestion)
- Drogues et alcool au travail
- Sondage et recommandations pour améliorer le climat organisationnel



APERÇU DE NOS WEBINAIRES ET CONFÉRENCES RH

PRÉVENIR POUR UN MONDE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Les risques psychosociaux en milieu de travail
- Comment mobiliser et fidéliser les employés?
- Obligations de l'employeur en gestion des RH – Processus de dotation et embauche
- Obligations de l'employeur en gestion des RH – Terminaison d'emploi
- Prendre soin de vos employé(e)s : comment se soucier de la santé mentale de votre équipe?
- Introduction aux principaux concepts relatifs à une démarche en EDI
- Démystifier le droit de gestion et le harcèlement psychologique en milieu de travail
- Communication en milieu de travail, meilleures pratiques

DOTATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Processus d'accueil et d'intégration
- Conseils sur le processus d'embauche
- Accompagnement dans le processus d'embauche : modèles d'affichage de poste, questionnaires d'entrevue
- Modèles de contrat de travail et de grille d'accueil
- Loi sur les compétences (loi du 1 %) et dépenses admissibles
- Développement d'un processus d'évaluation de la performance
- Établissement de rendement et d'objectifs
- Préparation aux conversations de carrière



DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

- Révision ou rédaction de politiques RH
- Création ou révision du manuel de l'employé
- Questions d'ordre général sur l'équité salariale
- Réalisation des entrevues de départ et constitution d'un tableau de bord
- Tableau de bord et indicateurs RH
- Mode de gestion hybride/télétravail

FICHES-CONSEILS ET OUTILS INCLUS

- Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes
- Fiche-conseil sur l'accueil et l'intégration pour le nouveau personnel
- Recueil de fiches-conseils sur les risques et facteurs de risques psychosociaux
- Document d'accompagnement pour les employeurs – Prise en charge des risques psychosociaux
- Outil d'aide à l'identification des risques psychosociaux
- Fiche-conseil sur le programme Pour une maternité sans danger
- Fiche-conseil sur l'équité salariale
- Fiche-conseil sur l'accommodement raisonnable
- Fiche-conseil sur l'établissement d'objectifs SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et Temporel)
- Fiche-conseil sur comment donner une rétroaction efficace

POUR UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ, DEMANDEZ VOTRE DEVIS DÈS MAINTENANT!

✉ Par courriel : relationsclientele@novosst.com

☎ Par téléphone : 1 844 238-NOVO (6686)

💻 En ligne : novosst.com